

שאלון מנהיגות על פי מודל הטווח המלא

למנהלים שונים יש דפוסי מנהיגות שונים. השאלות הבאות עוסקות בדפוסי התנהגות של מנהל מול כפיפיו. אנא הערך* את תדירות השימוש שלך כמנהל בכל אחת מההתנהגויות המתוארות, לאור היכרותך עם עצמך. הקף בעיגול את התשובה המתאימה ביותר לדעתך. * השאלון נכתב בלשון זכר אך מכוון לנשים וגברים

אני	אף פעם	לעיתים רחוקות	לפעמים	לעיתים קרובות	לעיתים קרובות מאוד
1. מקבל החלטות כשצריך	0	1	2	3	4
2. בוחן מחדש הנחות יסוד ודרכי עבודה מרכזיות בכדי לבדוק אם עדין מתאימות	0	1	2	3	4
3. מתערב לאחר שהבעיות הופכות לחמורות, ויש לכבות השריפה	0	1	2	3	4
4. מתמקד ופועל בעיקר בדברים יוצאי דופן, טעויות, חריגים וסטיות מהנדרש	0	1	2	3	4
5. נמנע מלהתערב, גם כשעולים נושאים חשובים	0	1	2	3	4
6. מדבר ומוביל לפעולה לגבי אמונות וערכים החשובים	0	1	2	3	4
7. לא זמין כשיש צורך בכך	0	1	2	3	4
8. מחפש נקודות מבט שונות בעת פתרון בעיות	0	1	2	3	4
9. מדבר באופטימיות ואמונה על הצפוי בעתיד	0	1	2	3	4
10. נתפס כמודל לחיקוי עבור הכפיפים	0	1	2	3	4
11. מגדיר במפורש מי אחראי לכל משימה	0	1	2	3	4
12. מתחקר מה השתבש לפני שנוקט פעולה	0	1	2	3	4
13. אנרגטי וסוחף כשמדבר על מה שצריך להשיג	0	1	2	3	4
14. חותר לשיפור בעבודת הסניף ושואף למציגות	0	1	2	3	4
15. משקיע זמן בהדרכה וחניכה של כפיפים	0	1	2	3	4
16. מבהיר מה יקרה כשעומדים במשימות וגם כש לא עומדים	0	1	2	3	4
17. נכנס לפעולה רק לאחר שהכפיפים נכשלים ביעד כל-שהוא	0	1	2	3	4
18. מוכן לוותר על אינטרס אישי למען טובת הארגון	0	1	2	3	4
19. מתייחס אל כל כפיף באופן אישי ולא כאל עוד אחד בקבוצה	0	1	2	3	4
20. מנהל בסניף תהליכי למידה בעקבות פערים ואי עמידה ביעדים	0	1	2	3	4

משרד: 073-7544075 נייד: 052.5461070

דף רשמי בפייסבוק <http://www.facebook.com/reshef.training>
www.resheftraining.com | ofer.reshef@resheftraining.com

לעיתים קרובות מאוד	לעיתים קרובות	לפעמים	לעיתים רחוקות	אף פעם	אני
4	3	2	1	0	21. מעורר כבוד מצד הכפיפים והעמיתים בדרך בה הוא פועל
4	3	2	1	0	22. מתמקד בעיקר במה שעשוי להשתבש
4	3	2	1	0	23. קיים דמיון רב בין מה שאומר לבין איך שמתנהג
4	3	2	1	0	24. עסוק בעיקר במעקב אחר טעויות
4	3	2	1	0	25. מעורר תחושה שניתן לסמוך עליו
4	3	2	1	0	26. גורם לאנשים לחוש שמה שהם עושים משמעותי
4	3	2	1	0	27. ממקד את תשומת הלב של הכפיפים בתקלות והקשיים אשר עלולים להתרחש
4	3	2	1	0	28. נמנע מלקבל החלטות
4	3	2	1	0	29. מתייחס לכל כפיף כפרט בעל צרכים, יכולות ושאיפות שונות
4	3	2	1	0	30. מעודד חשיבה משותפת ומעוניין ברעיונות והצעות של אחרים
4	3	2	1	0	31. עוזר לכפיפים לפתח את הצדדים החזקים שלהם
4	3	2	1	0	32. מציע דרכים חדשות לבצע את המשימה
4	3	2	1	0	33. נמנע מלהתערב ונותן לאחרים לפתור את הבעיות
4	3	2	1	0	34. מתנהג ביושרה ומתבטא ביושר
4	3	2	1	0	35. מביע שביעות רצון כשכפיפים עומדים בציפיות
4	3	2	1	0	36. מביע ביטחון בכך שהמטרות יושגו